



VERWACHT
EEN DUURZAME RELATIE



INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1 – Algemeen.....	3
Hoofdstuk 2 – Inleiding	3
Hoofdstuk 3 – Missie AVK	4
Hoofdstuk 4 – Visie AVK.....	4
Hoofdstuk 5 – MVO resultaten 2024/2025	5
Hoofdstuk 6 – Onze cijfers	6
Hoofdstuk 7 – Ons duurzaamheids- en maatschappelijke verantwoordelijkheidsbeleid...	7
Hoofdstuk 8 – Relevante MVO thema's 2025/2026	9



HOOFDSTUK 1

ALGEMEEN

AVK is een familiebedrijf met het hoofdkantoor in Galten, Denemarken. De Groep vindt haar oorsprong in een meer dan 80 jaar oude machinewerkplaats, die in 1941 werd opgericht door Aage Valdemar Kjær. De bedrijfsnaam AVK is afgeleid van zijn initialen. Tegenwoordig is AVK een wereldwijde groep van bedrijven onderverdeeld in “AVK Water Solutions” en “AVK Advanced Manufacturing.”

Denemarken

Het hoofdkantoor ligt in Skovby / Galten in Denemarken. Tegenwoordig telt de wereldwijde AVK Groep circa 5.570 medewerkers en bestaat zij uit 110 productie- en verkoopmaatschappijen wereldwijd.

Nederland - Water

AVK Nederland BV is in 1980 opgericht als eerste niet Deense verkoopvestiging en is onderdeel van de AVK Groep. Ons productprogramma bestaat uit een grote diversiteit aan afsluiters, brandkranen, koppelingen, straatpotten, reparatieklemmen en accessoires die allemaal voldoen aan de hoogste normen qua veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit.



Nederland - Productie

In onze productielocatie worden jaarlijks tienduizenden RVS-reparatieklemmen, koppelingen, ondersteuningsbussen en aanboorzadels geproduceerd.

Nederland - Industrie

AVK Industrial Nederland BV is een dochteronderneming van AVK Nederland BV en richt zich op industriële segmenten waaronder de maritieme sector, food & beverage, olie en gas, brandbestrijding, chemische installaties, energie- en datacenters en industriële water- en afvalwaterzuiveringsinstallaties.



HOOFDSTUK 2

INLEIDING

Als AVK Nederland vinden wij duurzaamheid van groot belang. Rekening houden met elkaar en met onze impact op het milieu. Wij nemen onze maatschappelijke verantwoording serieus en maken onze prestaties op dit gebied daarom concreet en objectief aantoonbaar door middel van het MVO Prestatieladder niveau-4 certificaat. AVK Nederland wordt sinds 2022 door DNV - Business Assurance gecertificeerd.

In dit jaarverslag leest u meer over onze MVO thema's, gekoppeld aan de VN duurzame ontwikkelingsdoelen en brengen wij u op de hoogte van onze voortgang en nieuwe activiteiten.

Wilt u het “Sustainability Report” van de AVK Groep lezen? Klik dan op de link <https://www.avkvalves.com/en/downloads> of bezoek de website <https://www.avkvalves.com/en>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS



HOOFDSTUK 3

MISSIE AVK

Met onze missie wil AVK Nederland BV een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties.

AVK Nederland heeft als doel om producten van hoge kwaliteit en met een lange levensduur te ontwikkelen, produceren en op de markt te brengen om zo een duurzamere wereld om ons heen te creëren.

Onze producten maken deel uit van vitale infrastructuren, waaronder water- en gasvoorziening, afvalwaterzuivering, brandbestrijding en diverse industriële toepassingen. Als uitgangspunt voor onze bedrijfsvoering houden we rekening met maatschappelijk verantwoord ondernemen thema's (MVO), People Planet en Profit principes en de norm ISO 14001.

AVK Nederland wil een betrouwbare, waardevolle en klantgerichte partner zijn voor al haar relaties in de segmenten water, gas, afvalwater, brandbestrijding en industrie door het op voorraad houden van een breed assortiment producten.

AVK Nederland kijkt er naar uit om, samen met onze stakeholders, verder te werken aan het verduurzamen van onze keten. Alle AVK-vestigingen wereldwijd hebben dezelfde missie en dat geeft vertrouwen in de toekomst.

AVK Nederland is gecertificeerd volgens de ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement sinds 1990, de ISO 14001 voor milieumanagement sinds 2018 en de MVO Prestatieladder Niveau-4 sinds 2022. In het boekjaar 2024/2025 is AVK Nederland ook gecertificeerd volgens ISO 29001. Het certificaat is geldig voor de scope: Productie, assemblage en levering van producten voor gasindustrie en industriële toepassingen.

HOOFDSTUK 4

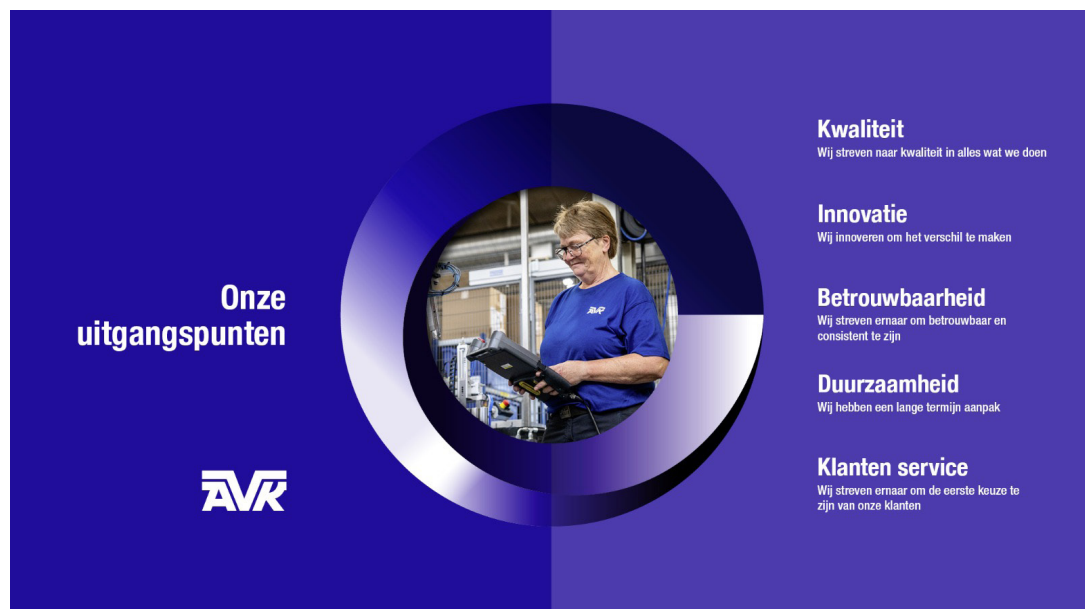
VISIE AVK

De kern van het DNA van AVK wordt gevormd door onze vijf kernwaarden. Deze fungeren als leidende principes en bepalen de richting hoe wij onze organisatie aansturen en zaken doen. De kernwaarden vormen de basis voor onze groei en onze resultaten.

De vijf kernwaarden waarborgen een gezonde onderneming en stimuleren ons voortdurend om onze positie als marktleider te behouden door de continue ontwikkeling van onze organisatie, oplossingen en medewerkers.

AVK opereert wereldwijd op het gebied van zowel productie als ontwerp, terwijl wij onze klanten lokaal bedienen. Wij bieden full-line partnerships en één centraal aanspreekpunt voor een uitgebreid assortiment aan producten en oplossingen.

Dankzij onze gedegen kennis en tientallen jaren ervaring mag u meer van ons verwachten – nu en in de toekomst. Wij maken het verschil door vooruitgang te stimuleren voor onze klanten.



MVO RESULTATEN 2024/2025

In dit jaarverslag kijken we terug op de doelstellingen die AVK Nederland zichzelf heeft gesteld voor het boekjaar 2024/2025.

1. Eerlijk zakendoen

In het boekjaar 2024/2025 hebben AVK Nederland BV en BMD Advies gezamenlijk Sufficio (ons compliance softwarepakket) verder ingericht. Met dit pakket monitoren wij de compliance status van zowel onze RI&E en overige Arbo- en Milieuaspecten. De RI&E wordt hierbij ook jaarlijks getoetst door BMD advies. Maandelijks ontvangen wij vanuit Sufficio een update over eventuele wijzigingen in de wet- en regelgeving.

Er is het afgelopen boekjaar veel voorwerk gedaan om onze gedragscode te updaten. Deze gedragscode bij onze werknemers onder de aandacht brengen zal in het nieuwe boekjaar gaan plaatsvinden.

2. Circulaire economie en klimaatverandering

Elektrificatie van ons bedrijfswagenpark heeft onze aandacht. Na afloop leaseperiode worden alleen nog elektrische bedrijfswagen afgenomen. Het vervoer tussen de vestigingen aan de Radeweg en Schorsweg wordt sinds het boekjaar 2024/2025 gedaan met een volledig elektrische bestelbus. Huidig percentage elektrisch wagenpark ligt op 60%.

AVK Smart Water is een nieuw concept dat bestaat uit slimme draadloze sensoren voor het verzamelen van data en een softwareplatform voor datavisualisatie, waaruit waardevolle inzichten verkregen worden. In boekjaar 2024/2025 zijn de smart water oplossingen van AVK getest door pilot projecten bij 3 waterleidingbedrijven. Resultaten hiervan zien er positief uit. Het waterleidingbedrijf PWN heeft inmiddels de eerste opdracht geplaatst voor het afnemen van smart water producten.

In boekjaar 2024/2025 zijn we, in samenwerking met de technische afdeling van AVK uit Denemarken, verder gegaan met het uifaseren van PFAS gebruik in onze productie. Inmiddels worden de AG zadels niet meer uitgevoerd met PTFE gecoatete bouten en gaan we verder met de series 711, 728, 745 en 747.

De AVK groep is gestart met het opstellen van "Environmental Product Declaration (EPD)" voor afsluiters. De Global Warming Potential (GWP) wordt voor elke afsluiter berekend als GWP per kilo afsluiter vermenigvuldigd met het theoretische gewicht van de afsluiter.

In het afgelopen boekjaar zijn 11 Environmental Product Declarations (EPD's) behaald. Daarmee beschikt de AVK Groep nu over in totaal 26 EPD's, die allemaal door een onafhankelijke derde partij zijn goedgekeurd.

In het Madastar heeft AVK Nederland BV tot nu toe 350 producten ingevoerd. AVK Nederland BV heeft met Vattenfall, onze leverancier voor gas, een CO2-compensatie overeenkomst getekend.

Door CO2-compensatie bij gas toe te passen, wordt een bijdrage geleverd aan projecten die CO2 uit de lucht halen, CO2-uitstoot reduceren of voorkomen dat het op een andere plek plaatsvindt. Ook neemt AVK Nederland BV 100% groene stroom af.

3. Goed werkgeverschap

De NCR registratie wordt bijgehouden en besproken tijdens de dagelijkse SQDIPP overleggen, zowel aan de Radeweg als aan de Schorsweg. Naast de kwaliteitspunten hebben we hier tevens aandacht voor Arbo- en Milieuaspecten.

In het boekjaar 2024/2025 hebben AVK-medewerkers een basistraining LEAN 0 gevolgd. Deze training was gericht op bewustwording van Lean werken: wat Lean inhoudt, waarom Lean wordt toegepast en hoe dit in de dagelijkse praktijk vorm krijgt.

De opgedane kennis heeft inmiddels geleid tot meerdere concrete verbeterinitiatieven, waaronder efficiëntieverbeteringen in het orderpicken van gasafblaasunits, optimaler gebruik van OTC, verbeteringen in de bescherming van schroefdraad bij gasafblaasunits, optimalisatie van looproutes in de productie van ondersteuningsbussen en het verder professionaliseren van commerciële documentatie.

Voor het komende boekjaar staan opnieuw LEAN 0 trainingen gepland voor AVK-medewerkers, waarmee wordt ingezet op continu verbeteren en duurzame bedrijfsvoering.

In het boekjaar 2024/2025 is de HR-afdeling uitgebreid met een extra medewerker. Hierdoor is meer capaciteit ontstaan om het beleid rondom goed werkgeverschap verder te versterken en actief uit te dragen.

Medewerkers van AVK hebben gebruik kunnen maken van het vitaliteitsbudget, conform de geldende cao-afspraken. Daarnaast zijn alle medewerkers geïnformeerd over de AVK-gedragscode en de bijbehorende e-learning. Ook zijn zij geïnformeerd over de basisrichtlijnen voor het verantwoord gebruik van AI.

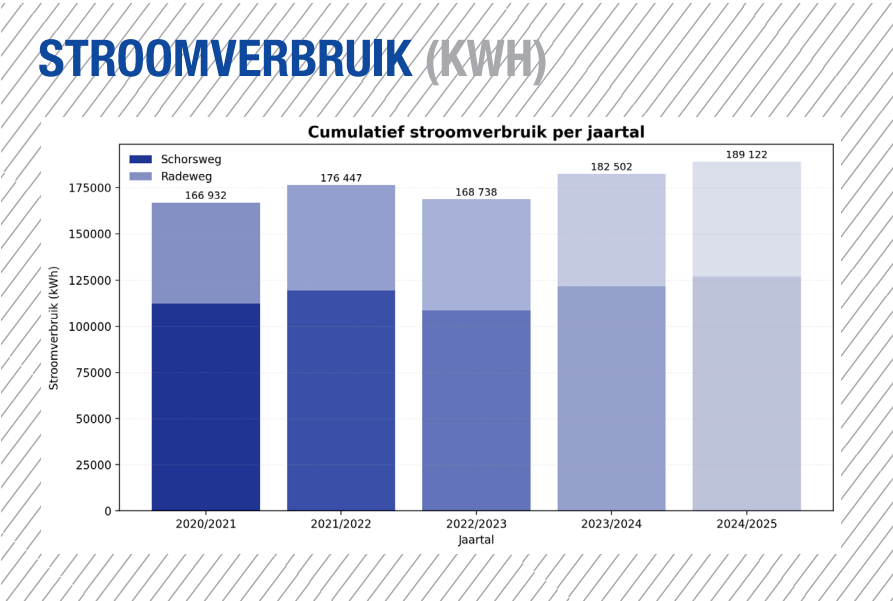
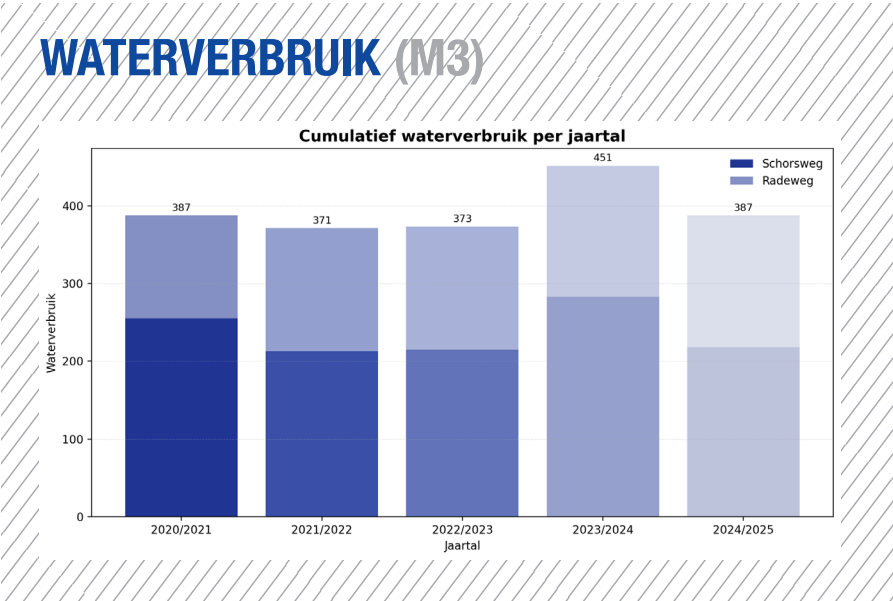
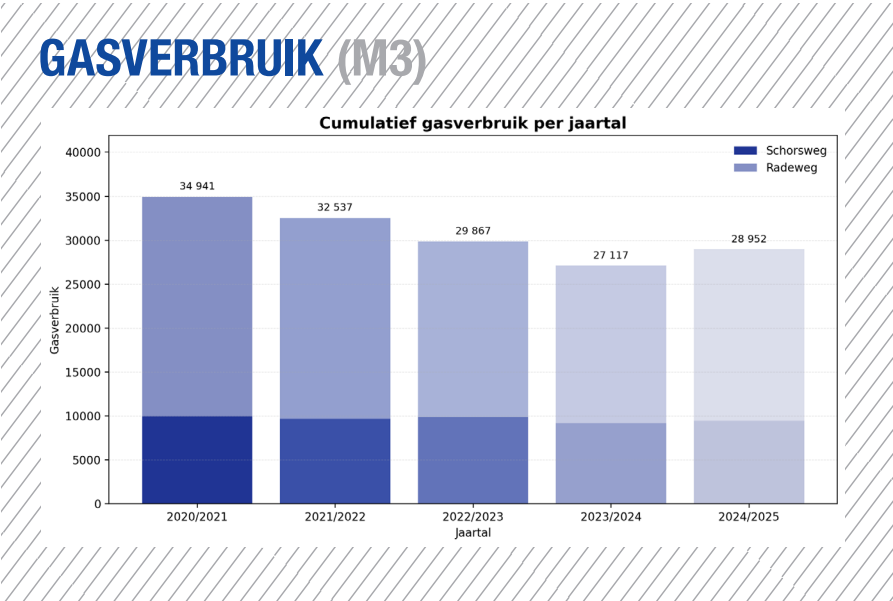
Het vaccinatiebeleid is herzien en er zijn bijeenkomsten georganiseerd ter ondersteuning van medewerkers bij rouwverwerking.

Diverse AVK-medewerkers zijn gestart met een persoonlijke opleiding. In boekjaar 2024/2025 hebben onze BHV'ers een herhalingscursus gevolgd, heeft een aantal medewerkers een vervolgcursus AI afgerond en is op onze productie locatie een veiligheidstraining gegeven aan alle medewerkers.

Ook sportieve uitdagingen zijn door onze medewerkers aangegaan. Zij namen deel aan de Midwinter Marathon in Apeldoorn en liepen de afstanden 8 en 16 kilometer. Daarnaast organiseerde onze personeelsvereniging voor alle leden een padelclinic.

HOOFDSTUK 6

ONZE CIJFERS OVER 2024/2025



HOOFDSTUK 7

ONS DUURZAAMHEIDS- EN MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEIDSBELEID

Als AVK Nederland vinden we het erg belangrijk om op een duurzame en maatschappelijk verantwoorde manier te ondernemen. Om dit op een objectieve manier aantoonbaar te maken hebben wij er voor gekozen om ons te laten certificeren voor de MVO prestatieladder. De MVO Prestatieladder heeft als fundament drie pijlers:

- a) het management systeem
- b) de 26 MVO thema's,
- c) stakeholderbetrokkenheid

De MVO Prestatieladder zet met deze pijlers de Sustainable Development Goals (SDG's) en People, Planet en Profit (3 P's) om naar hanteerbare eisen. Op basis van het belang voor de stakeholders heeft AVK haar materiële thema's benoemd en doelstellingen en maatregelen bepaald. In een dialoog met de stakeholders wordt deze prioriteitstelling getoetst en waar nodig aangepast. Voor de belangrijkste materiële en relevante thema's worden doelstellingen en acties opgenomen in het meerjarenplan.

AVK heeft van de 26 MVO thema's een vijftal thema's bepaald waar wij extra aandacht aan willen schenken. Met deze vijf thema's dragen wij vervolgens bij aan de onderstaande Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN.





Goed werkgeverschap - Gezondheid en veiligheid, MVO Prestatieladder thema 4 (SDG 3 en 8)

De gezondheid en veiligheid van onze mensen staat voor ons voorop. Daarom investeren wij flink in middelen voor het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving. Ook werken wij nauw samen met de ondernemingsraad om de vitaliteit van onze mensen te verhogen. AVK daagt haar medewerkers continu uit om met initiatieven te komen op dit gebied. In de productie afdeling is men gestart met een dagelijkse SQ-startup meeting. In dit korte overleg worden

diverse onderwerpen besproken, zoals veiligheid, kwaliteit, leveringen en orde/netheid. Sinds het boekjaar 2024/2025 vinden op de locatie Radeweg twee extra SQ- startup overleggen plaats voor medewerkers van het magazijn en voor de medewerkers op de binnendienst, buitendienst en projectafdeling



Goed werkgeverschap - Opleiding, onderwijs en organisatie van werk, MVO Prestatieladder thema 5 (SDG 4)

AVK beschouwt het als een essentiële taak om de medewerkers zodanig op te leiden en te informeren dat kwaliteit, milieu en MVO effectief tot zijn recht komt. Kwaliteit, milieu en MVO zijn binnen AVK regelmatig onderwerp van overleg tussen management en medewerkers.



Circulaire economie en klimaatverandering – Grondstoffen, MVO Prestatieladder thema 23 (SDG 9 en 12)

We proberen continu ons grondstoffenverbruik te minimaliseren en eventuele schadelijke grondstoffen te vervangen door duurzamere alternatieven. Wij willen dit inzichtelijk maken m.b.v. het grondstoffenpaspoort en hopen dat dit bijdraagt aan betere recycling en daarmee een lager grondstoffenverbruik. Tijdens klantbezoeken wordt de voortgang en het up-to-date houden van onze grondstoffenpaspoorten besproken met onze contactpersonen.



Eerlijk zaken doen - Effecten op de samenleving, MVO Prestatieladder thema 15 (SDG 11)

Bij AVK proberen we de samenleving "vooruit" te helpen. Dit doen we o.a. door met behulp van onze smart water solutions de verspilling, het stelen en illegaal aftappen van schoon drinkwater en energie tegen te gaan.

Jaarlijks is AVK sponsor van diverse lokale verenigingen met oa. reclameborden bij voetbal- en tennisclubs. AVK is een vriend van Daams Molen in Vaassen en jaarlijks doneren we geldbedragen aan lokale evenementen oa. Vaasaqua, Eiermarkt, Dikke Milk, Buurtraad Geerstraat, maar ook aan twee muziekverenigingen.

AVK is vriend geworden van de Stichting Kenya Kinderen. Deze stichting zet zich niet alleen in om schoon drinkwater te realiseren, maar ook om de leefomstandigheden van kinderen in de Rift Valley in centraal Kenia te verbeteren. De projecten die hiervoor zijn opgezet hebben betrekking op hygiëne, voeding, opvang en scholing.



Eerlijk zaken doen – Corruptie, MVO Prestatieladder thema 16 (SDG 16 en 17)

Als wereldwijd bedrijf is AVK actief in landen waar de benadering van mensenrechten, werknemersrelaties en anticorruptie anders wordt ervaren dan in Nederland. We hebben daarom een anti-corruptiebeleid voor onze werknemers en voor onze leveranciers opgesteld.

HOOFDSTUK 8

RELEVANTE MVO THEMA'S 2025/2026

EERLIJK ZAKEN DOEN

Effecten op de samenleving



Elektrificatie bedrijfswagenpark

2027: 100%

Smart water oplossingen aanbieden

CONTINU

Corruptie



Jaarlijks anti-corruptie beleid onder de aandacht brengen bij werknemers, leveranciers en relaties op 9 december, de Internationale Dag tegen Corruptie

09 DEC 2026

CIRCULAIRE ECONOMIE EN KLIMAATVERANDERING

Grondstoffen



Milieu schadelijke grondstoffen vervangen door duurzamere alternatieven

2027: 70%

Grondstoffenverbruik minimaliseren en inzichtelijk maken mbv. grondstoffenpaspoort per productgroep

2027: 50%

Reduceren van productie gerelateerd afval

2027: 20%

Installatie thermostaat met bewegingssensoren

2026

GOED WERKGEVERSSCHAP

Gezondheid en veiligheid



Up-to-date houden van de RI&E

CONTINU

Ongevallen procedure (NCR registratie bijhouden)

0

Duurzame inzetbaarheid

CONTINU

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aannemen

MIN. 100K

Opleiding, onderwijs en organisatie van werk



Functieprofielen, kerncompetenties medewerkers en salarishuis

CONTINU

Interne training dmv. product presentaties en E-learning, externe trainingen

MIN 2 STUKS PER JAAR

BETROKKENHEID BIJ EN ONTWIKKELING VAN DE SAMENLEVING

Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap



Lokale giften aan sportverenigingen, buurtfeesten, zorginstellingen etc.

CONTINU

Vriend van Stichting Kenya Kinderen

CONTINU

